

POGAJALSKA SKUPINA REPREZENTATIVNIH SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

IZJAVA ZA JAVNOST

Pogajalska skupina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja je dne 12.10.2017 na Vlado in medije naslovila odprto pismo, s katerim je opozorila na problematiko pogajanj, ki potekajo med Vlado in sindikati javnega sektorja o odpravi anomalij pri vrednotenju delovnih mest v javnem sektorju. Vedno bolj jasno postaja, da bodo ta pogajanja zopet zašla v slepo ulico, v kolikor se Vladna stran ne bo začela zavedati odgovornosti, ki jo ima v okviru enotnega plačnega sistema do vseh skupin javnih uslužbencev in v kolikor na sistem vrednotenja delovnih mest ne bo pričela gledati celovito in z enakim metrom za vse javne uslužbenke.

V Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja smo prepričani, da je edini pristop k odpravi anomalij pri vrednotenju delovnih mest v javnem sektorju celovita in paketna obravnava odprave anomalij nad 26. plačnim razredom in na delovnih mestih primerljivih z zdravniškimi. Le s takšnim pristopom se lahko v največji meri izognemo permanentnim napetostim in konfliktom ter učinku valeče se snežene kepe, čemur smo priča danes. Le celovit pristop in paketna obravnava omogoča transparentna pogajanja, ki bodo vključevala vse skupine javnih uslužbencev in omogočala ustrezno presojo učinkov, ki jih bodo dogovorjene rešitve imele nanje. Le takšen pristop sledi načelom enotnega plačnega sistema, katerega alternativa v tem trenutku se kaže v nekoordiniranih zahtevah posameznih skupin javnih uslužbencev z nepredvidljivimi in potencialno nepopravljivimi posledicami za sistem plač v javnem sektorju ter za javne uslužbenke same. Odgovornost za to, ali se bodo pogajanja odvijala v okviru enotnega plačnega sistema ali izven njega je v največji meri na Vladi Republike Slovenije, prav tako kot je na njej odgovornost za to, da odpravi posledice separatnih dogovorov z nekaterimi poklicnimi skupinami v javnem sektorju.

Glede na dejstvo, da s tem, ko še niso zaključena pogajanja o odpravi anomalij na delovnih mestih nad 26. plačnim razredom, ko se v nasprotju z dogovorom iz decembra 2016 še niti začela niso pogajanja o odpravi anomalij na delovnih mestih, primerljivih z zdravniškimi in glede na to, da nas v letu 2018 skladno s citiranim dogovorom čakajo še pogajanja o odpravi še preostalih varčevalnih ukrepov, smo prepričani, da je potrebno odprte zadeve pričeti nemudoma reševati in doseči dogovor.

Zato zahtevamo:

1. Da se nemudoma pristopi k pogajanju o odpravi anomalij v celoti, tako glede anomalij na delovnih mestih nad 26. plačnim razredom, kot tudi na delovnih mestih, primerljivih z zdravniškimi, pri čemer mora odprava anomalij obsegati tudi delovna mesta v VII. tarifni skupini. Odprava anomalij mora upoštevati spremenjene uvrstitve delovnih mest policistov, delovnih mest do 26. plačnega razreda, pooblaščenih uradnih oseb in predvsem dvig vrednotenja zdravniških delovnih mest. Pogajanja se morajo zaključiti najkasneje do 15.1.2018.
2. Da se najkasneje v mesecu decembru v zakonodajni postopek vloži predlog spremembe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki bo usklajen s sindikati javnega sektorja in bo vseboval spremembo 3.a člena, omogočal prenos določenega števila napredovanj na novo delovno mesto tudi v primeru prehoda na delovno mesto v višjem tarifnem razredu in preprečeval primere, ko ima posameznik zaradi prehoda na delovno mesto v višjem tarifnem razredu nižji plačni razred od že doseženega.

3. Da se nemudoma pričnejo in v roku dveh mesecev zaključijo pogajanja o normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo.

Sindikati, ki delujejo v pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, se bodo v primeru, da vlada ne bo v prihodnjem tednu konstruktivno pristopila k pogajanjih o zgoraj navedenih zahtevah, v prihodnjih tednih odločali o napovedi stavkovnih aktivnosti.

Jakob Počivavšek
Vodja pogajalske skupine reprezentativnih
sindikatov javnega sektorja

Ljubljana, 23.11.2017